



SPiNN is een dynamische welzijnsorganisatie die mensen op laagdrempelige en professionele wijze wil stimuleren om zo optimaal mogelijk te participeren in de samenleving. Onze professionals ondersteunen individuele of groepen burgers waar nodig bij het herstellen en/of versterken van de sociale zelfredzaamheid.

SPiNN voert brede welzijnsactiviteiten uit in de gemeenten Leek, Marum, Grootegast, Zuidhorn en Noorderveen.

Onze t-shaped professionals zijn sociaal werkers met een of meerdere specialisaties in onder andere maatschappelijk werk, jongerenwerk, ouderenwerk, mantelzorg, buurtwerk, vrijwilligerswerk, participatie, inburgering en sociaal raadsliedenwerk.

Sinds 1 januari 2018 valt SPiNN onder 'Vlechter'. Vlechter is de naam van drie verbonden welzijnsstichtingen in het noorden van het land (MJD, Trias en SPiNN), met ieder een eigen lokale verankering. Vlechter staat voor het bestuurlijke en organisatorische samenwerkingsverband tussen de drie stichtingen, met in totaal 140 medewerkers en circa 100 vrijwilligers.

In verband met het vertrek van een collega is in het Westerkwartier (gemeenten Leek, Marum, Grootegast en Zuidhorn) een vacature ontstaan voor de functie van

Sociaal raadsman/vrouw

voor 24 uur per week met ingang van 1 juli tot en met 31 december 2018

Algemeen

De functie is een schakel tussen cliënt en (maatschappelijke) instanties. De sociaal raadsman richt zich in het contact op vragen, tekorten en problemen van cliënten die samenhangen met sociale zekerheid, zoals uitkeringen, belastingen, arbeid, huisvesting, vreemdelingenrecht, personen- en familierecht, onderwijs en consumentenzaken.

Het functieprofiel sociaal raadslieden en de beroepscode voor de sociaal raadsman/vrouw is van toepassing

De sociaal raadslieden maken in het Westerkwartier deel uit van de netwerkteams, waarbinnen zij als sociaal werker fungeren, met als specialisme het sociaal raadsliedenwerk. Daarom vragen wij van de sociaal raadslieden een brede inzetbaarheid, bijvoorbeeld op het gebied van schuldhulpverlening.

De functie valt hiërarchisch onder de teammanager van SPiNN in het Westerkwartier.

De functie

De sociaal raadsman bevordert het tot zijn sociaal-juridisch recht komen van de cliënt in diens maatschappelijk functioneren. De sociaal raadsman draagt actief bij aan een zo groot mogelijke eigen verantwoordelijkheid en zelfredzaamheid van de cliënt.

Toelichting:

In een moderne, democratische samenleving veranderen maatschappelijke verhoudingen en sociaal-juridische wet- en regelgeving regelmatig en zijn er altijd mensen die de dynamiek van al die

veranderingen niet (kunnen) bijhouden. De sociaal-juridische situatie van cliënten van het sociaal raadslidenwerk wordt dan ook gekenmerkt door een kwetsbare en afhankelijke maatschappelijke positie. De sociaalraadsman streeft er naar om die positie door middel van hulp-en dienstverlening te versterken. Daarbij is hij er op gericht om de cliënt zo veel als mogelijk te stimuleren tot zelfversterkende activiteiten en afhankelijkheid van derden te verminderen of te voorkomen. Deze centrale waarde realiseert de sociaal raadsman vanuit een onafhankelijke positie niet slechts in de directe hulpverlening aan cliënten, maar speelt ook een rol in collegiale en samenwerkingscontacten en overige activiteiten, zoals begeleiden van vrijwilligers, voorlichting geven, signalering, collectieve belangenbehartiging of bijdragen aan beleidsontwikkeling.

Functie-eisen

Kennis

- diploma HBO sociaal- juridische dienstverlening bij voorkeur met specialisatie multiprobleemgezinnen
- Kennis op sociaal juridisch terrein;
- Kennis van en inzicht in didactische vaardigheden
- Kennis van en inzicht in wet- en regelgeving
- Kennis van de sociale kaart.

Specifieke kenmerken

- Sociale vaardigheden voor het motiveren, stimuleren en instrueren van cliënten en contact onderhouden met externe instanties;
- Vaardigheden in het onderkennen en analyseren van knelpunten;
- Goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden voor het opstellen van plannen en het schrijven en bijhouden van rapporten, nota's en registratiesystemen.

Wij bieden

- Arbeidsvoorwaarden volgens cao Sociaal Werk.
- Inschaling in schaal 8 van de cao (bruto fulltime salaris van € 2494,- tot € 3553,-).
- De gemeenten in het Westerkwartier vormen na de gemeentelijke herindeling per 1 januari 2019 samen de nieuwe gemeente Westerkwartier. De wijze waarop het welzijnswerk vanaf 1 januari wordt georganiseerd is inzet van een aanbesteding, waardoor het op dit moment nog niet duidelijk is of een verlenging van de aanstelling mogelijk is.

Sollicitatie

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Ciska Smits, teammanager, via telefoonnummer 06 241 91 059.

Je kunt je sollicitatie uiterlijk tot en met 7 mei 2018 per e-mail richten aan Carla Maat, manager P&O en bedrijfsvoering, via info@spinn.nl.

Selectieprocedure

De sollicitatiegesprekken worden gepland op 16 en 17 mei 2018.

Bij aanstelling dient de kandidaat een recente Verklaring Omtrent Gedrag te overleggen.

