



ETTES

search, selectie en advies

Profielschets

Controller/aankomend manager Financiën & ICT

Stichting Vlechter!



Annette Ettes en Peter van den Berg,
Senior consultants
8 maart 2018

Over de vraag van Vlechter!

Van strategie, financiën, ICT en control - op alle bedrijfsprocessen - gaat jouw hart sneller kloppen. Op financieel gebied weet jij van wanten. Begroten 'aan de voorkant', integrale kostprijberekeningen, het sturen op opbrengsten, risico-analyses, liquiditeitsmanagement, verdeelsleutels, jaarrekeningen en -stukken, managementrapportages en de planning - en control cyclus; het is gesneden koek voor jou. En je hebt ook kijk op de inzet van ICT als facilitator van innovatieve dienstverlening. Je helpt de holdingstructuur van Vlechter! mee opzetten en ontwikkelen.

Op je vakgebied coördineer je de uiteindelijke besluitvorming, je neemt je teamleden daarin mee en je adviseert je collega-managers en de Raad van Bestuur.

Vakinhoudelijk en communicatief ben je sterk. Daardoor ben je duidelijk en overtuigend. Samenwerken staat bij jou voorop. Met uiteenlopende (financiële) uitdagingen weet je raad, of je organiseert de oplossing. Je bent een natuurlijk leider, toe aan een vervolgstap in je loopbaan. Je hebt iets met maatschappelijke dienstverlening. Je gaat niet voor persoonlijk gewin, maar voor 'algemeen nut'. Dat maakt jou tot de collega die Vlechter! zoekt!

Over de functie

Als controller, (aankomend) manager Financiën & ICT ben je het 'financiële' geweten van Vlechter! en de 'trekker' van het team financials. Maar dat niet alleen: ook de ICT medewerkers weet je in te zetten bij niet alleen de ontwikkeling van de holdingstructuur, maar ook bij de opzet van nieuwe diensten vanuit Vlechter! en de juiste ondersteunende automatisering daarvan.

Je team bestaat uit een vijftal financieel (administratieve) en ICT medewerkers (ontwikkeling en beheer). Je faciliteert en coacht hen in hun professionele ontwikkeling. Buiten je team kun je bouwen op de expertise van andere collega's in de ondersteuning op P&O en facilitair gebied. Zelf deel je je kennis waar mogelijk en gewenst, binnen en buiten het team.

Je bent lid van het MT en als zodanig een gesprekspartner van je collega-managers (in de lijn) en de Raad van Bestuur. Kwesties die je aan de orde stelt liggen op het vlak van risico- en liquiditeitsmanagement en de kwaliteit van het (financiële) besluitvormingsproces. Dit in het kader van te realiseren (maatschappelijke) doelen, speerpunten en prestaties in relatie tot de middeleninzet van Vlechter!

In deze fase van de organisatie van Vlechter! – een meerjarenbedrijfsplan is in ontwikkeling - draag je bij aan de concernkaders, en bewaakt die vervolgens. Samen met je teamleden opereer je in het uitdagende spanningsveld tussen bestuur, lijn en staf. Dat vraagt om een adequaat rolbesef, maar ook om schakeringen in het beïnvloedend vermogen van jou en je teamleden. Daarbij denk je in mogelijkheden en werkbaarheid van kaders.

Voor een passende rolinvulling van de functie is minimaal een HBO-plus achtergrond op financieel/bedrijfskundig gebied noodzakelijk, naast affiniteit met ICT vraagstukken. Dit koppel je aan een aantal jaren werkervaring met advisering, planning en control in of ten behoeve van het publieke/sociale domein. Je beschikt over leidinggevende capaciteiten.

Wie jij bent

Je beweegt je gemakkelijk richting je collega-managers en de Raad van Bestuur. Je opereert niet alleen vanuit de inhoud van je financiële advies, maar je weet wat er 'leeft' en focust op jullie gezamenlijke drive; je steekt in op de relatie. In je advisering toon je lef en durf om positie te kiezen, zonder hierbij de verantwoordelijkheid van je collega-managers 'over te nemen'.

Je geeft blijk van je bestuurlijke antenne in je relatie met je collega-managers en de Raad van Bestuur. In de procesketen ben je een snelle schakelaar qua denken en handelen en je weet de verwachtingen van collega-managers en Raad van Bestuur effectief te managen. Je bent analytisch sterk.

Je werkt goed samen met je collega-managers, met je team en daarbuiten. Met je ondernemingszin kijk je moeiteloos over de (huidige) grenzen van Vlechter! heen, en denk je mee over uitbreiding en nieuwe vormen van dienstverlening in de regio en het organiseren van dekkende financiering daarvan. Je bent in staat deze werk- en denkwijze over te dragen op je teamleden.

Je beschikt over pit, communicatief vermogen en zelfreflectie en stimuleert daarmee de inbreng van je teamleden. Je schept er genoeg in je kennis met hen te delen, ook met anderen binnen de organisatie.

Door je zelfstandigheid ben je in staat om de functie naar eigen inzicht in te vullen. Ontwikkelingen op financieel en ICT-gebied maak je je snel eigen, om daarover adequaat en tijdig te kunnen sparren met je teamleden, en om je collega-managers en Raad van Bestuur te kunnen adviseren.

Om duurzaam tot resultaten te komen sta je open open voor leren en jezelf ontwikkelen, om je eigen effectiviteit te vergroten.

Wat je kunt en hebt

- Minimaal HBO-plus niveau in financiële, eventueel gecombineerd met een bestuurlijke/bedrijfskundige richting;
- Goede kennis van en gedegen ervaring met advisering, planning en control binnen, of ten behoeve van het publieke/sociale domein;
- Vertrouwd met de complexiteit van het werken binnen het publieke domein;
- Spirit en ondernemingszin, gegeven de ontwikkeling van nieuwe dienstverlening vanuit Vlechter! en het faciliteren daarvan;
- Ontwikkeld bestuurlijk gevoel;



search, selectie en advies

- Natuurlijk leiderschap en leidinggevende competenties;
- Communicatieve vaardigheden;
- Overige competenties: impact; initiatief, proactief, organisatiesensitief, onafhankelijk, reflexief, samenwerkend, verbindend, duidelijk, zakelijk en legergericht.

Wat Vlechter! je biedt

Een mooie rol in een maatschappelijke organisatie in beweging, waar veel gebeurt. Meer dan voldoende mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling en doorgroei.

Het bruto maandsalaris bedraagt maximaal € 4902,-- (schaal 11 CAO Welzijn); exclusief vakantiegeld en eindejaarsuitkering.

Het betreft een dienstverband van 32-36 uur per week, in eerste instantie op tijdelijke basis, met uitzicht op een vast dienstverband.

Meer over stichting Vlechter! en de context

Vlechter! is vanaf 1 januari 2018 de naam van drie 'verbonden' welzijnsstichtingen in het Noorden van het land (MJD, SPiNN en Trias), met ieder een eigen lokale verankering. Dat betekent dat mensen die behoefte hebben aan maatschappelijke ondersteuning op het gebied van wonen, zorg en sociaal werk een beroep kunnen doen op professionals en vrijwilligers op lokaal herkenbare en laagdrempelige plekken.

Vlechter! staat voor het bestuurlijke en organisatorische samenwerkingsverband tussen de drie stichtingen, met in totaal 140 medewerkers en 1000 vrijwilligers.

Vanuit een holdingstructuur faciliteert Vlechter! de (innovatieve) kracht, de ontwikkeling en de stabiliteit van deze drie gezamenlijke organisaties in het sociale domein; ook op het gebied van 'shared services' en moderne bedrijfsvoering.

De begroting van Vlechter! en de onderliggende stichtingen bedraagt momenteel ca. 9 miljoen euro.

Locatie van Vlechter! per 1 april as: (stad) Groningen Zuid.

Voor verdere info: zie www.stichtingvlechter.nl

Ben jij geïnteresseerd?

Vlechter! heeft besloten zich in deze procedure te laten ondersteunen door ETTES Search en Peter van den Berg Interim Search. Voor inhoudelijke of procedurele vragen kun je contact opnemen met Annette Ettes, telefoon 06 21993905 of met Peter van den Berg, telefoon 06 10040001. Dat kan ook per email:

info@ettessearch.nl. Je sollicitatie kun je tot en met donderdag 22 maart as indienen via info@ettessearch.nl of via de website (www.ettessearch.nl), voorzien van korte motivatie en CV, ter attentie van Annette Ettes of Peter van den Berg, ovr referentienummer 1810.

ETTES SEARCH

Hoge Witteveld 8 6942 RD Didam | info@ettessearch.nl | 06 21 99 39 05 | www.ettessearch.nl

Procedure

Genoemde consultants verrichten de voorselectie en dragen vanaf 9 april as (of zoveel eerder als mogelijk) een aantal potentieel geschikte kandidaten voor aan de selectiecommissie. Het streven is het traject in april 2018 af te ronden.

Naast een referentieonderzoek kan een assessmentonderzoek deel uitmaken van de selectieprocedure.